



Wijkwerkcoöperatie U.A.
Pretorialaan 141
3072 EL Rotterdam

VACATURE

Algemeen zakelijk leider Wijkwerkcoöperatie U.A.

De Wijkwerkcoöperatie is de financiële koepelorganisatie voor meerdere wijkcoöperaties in Rotterdam. Ontstaan vanuit de Afrikaanderwijk Coöperatie in 2013 verzorgt de Wijkwerkcoöperatie nu de bedrijfsvoering voor drie verschillende wijkcoöperaties. Het is de ambitie dit netwerk te laten groeien over meerdere (financieel kwetsbare) wijken in Rotterdam.

Het doel van de wijkcoöperaties is om een duurzame verbetering van de economische en sociale positie van bewoners en ondernemers te bewerkstelligen. De Wijkwerkcoöperatie faciliteert de wijkcoöperaties in deze ambitie door de zakelijke bedrijfsvoering uit handen te nemen. Hierdoor kunnen de wijkcoöperaties zich richten op dat waar ze goed in zijn: het netwerk in de wijk en het verwaarden van de lokale kracht.

Ook wanneer de economie aantrekt is er een groep die niet direct past binnen het aanbod van vacatures, wat niet wil zeggen dat deze groep niet dienstbaar wil zijn. De Wijkwerkcoöperatie vormt de infrastructuur die deze afstand tussen arbeidsmarkt en arbeidspotentieel overbruggt, door te sturen op *inbesteden*. De Wijkwerkcoöperatie biedt een organisatiestructuur waarbinnen deze groep wel kan functioneren en waarbij tegelijkertijd de flexibele arbeidsmarkt bediend kan worden. Door opdrachten niet (al dan niet via aanbestedingen) uit te besteden aan bedrijven van buiten de wijk, maar *in te besteden* aan de wijk zelf wordt geld beter besteed. Want *inbesteden* betekent lokaal investeren.

Uitgangspunten:

- De Wijkwerkcoöperatie zorgt in combinatie met de wijkcoöperatie voor betere lokale leefomgevingen, met een betere onderlinge samenhang en een sterke wijk economie: werken in de wijk, aan de wijk, door de wijk;
- De eerste activiteiten hebben reeds meerdere jaren haar bestaansrecht bewezen, en de coöperatie is klaar om haar vleugels verder uit te slaan;
- De Wijkwerkcoöperatie moet de goede georganiseerde, stabiele koepelorganisatie zijn, waaraan meerdere wijkcoöperaties kunnen worden opgehangen;
- De Wijkwerkcoöperatie is werkgever voor een toenemend aantal werknemers in loondienst; Dit vereist een professionele, planmatig aansturing in combinatie met een goede (administratieve) organisatie, business controles, communicatielijnen en een verantwoordingsstructuur;
- De Wijkwerkcoöperatie heeft de ambitie verder te groeien en in meerdere wijken in Rotterdam actief te worden.

Profiel algemeen zakelijk leider:

Om de Wijkwerkcoöperatie te begeleiden met het zetten van de volgende stappen in haar ambitie en groei is de coöperatie op zoek naar een zakelijk leider die bedrijfseconomisch onderlegd is, maar ook in grote mate affiniteit heeft met de sociale coöperatieve gedachte. We hopen iemand te vinden met een goed netwerk van lokale of passende partners en fondsen. Bij gelijke geschiktheid gaat onze voorkeur uit naar een kandidaat die de diversiteit in de organisatie versterkt en reeds een binding heeft met Rotterdam Zuid.



Wijkwerkcoöperatie U.A.
Pretorialaan 141
3072 EL Rotterdam

Verantwoordelijkheden en taken

De algemeen zakelijk leider

- is verantwoordelijk voor de financiële en organisatorische bedrijfsvoering, waaronder het acquisitie- en afnamebeleid.
- is medeverantwoordelijk voor de lopende opdrachten en het commercieel inspelen op kansen. Investeren in en onderhouden van de relatie met klanten. Mogelijkheden zien, trends ontdekken en hier snel en adequaat op inspringen. Acquisitie doen door te netwerken.
- is sparringpartner voor bestuur en uitvoerend team.
- bevordert en effectueert de processen binnen de organisatie.
- werkt nauw samen met de algemene coördinator en rapporteert aan het bestuur.
- onderhoudt de werkrelatie met diverse externe partijen, zoals accountant, subsidiënten, gemeente, sponsors, coproducten, (onder)aannemers, leveranciers en ICT.
- verzorgt de interne, externe verslaggeving en financiële verantwoording. Hieronder vallen onder meer de jaarrekening, het jaarplan en het jaarverslag.

Kennis en vaardigheden

- Analytisch, zakelijk en financieel inzicht.
- Aantoonbare affiniteit met sociale ondernemingen
- Aantoonbare bedrijfseconomische kennis
- Ervaring met overheidsfinanciering, fondsenwerving en sponsoring.
- Een creatief en innoverend vermogen en een proactieve denkwijze.
- Een verbinder, binnen en buiten het sociaal maatschappelijk netwerk.
- Een uitstekend netwerker; resultaatgericht, vasthoudend, faciliterend.
- Relevante ervaring in inspirerend en effectief leiderschap.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Denkend in oplossingen
- Affiniteit met ICT
- Grote mate van verantwoordelijkheidsgevoel en zelfstandige besluitvorming
- Thuis in ondernemerschap
- Sociaal en empathisch

De functie van zakelijk leider is voor ca 20 uur per week (0,5 fte), op zzp-basis. De honorering wordt in overleg bepaald aan de hand van kennis en ervaring en is conform het coöperatieve gedachtegoed.

Heb je interesse? Stuur uiterlijk 17 augustus 2022 je cv mét motivatie o.v.v. 'sollicitatie zakelijk leider' naar Judy Rambags, judy@wijkcooperatie.org. Ook voor meer informatie kun contact opnemen met Judy.

Uiterlijk 29 augustus 2022 hoor je van ons of je wordt uitgenodigd voor een gesprek. De eerste gespreksronde zal plaatsvinden op 6 september 2022. De tweede gespreksronde zal plaatsvinden op 13 september 2022.

Ben je nieuwsgierig naar onze huidige projecten, neem dan even een kijkje op <https://wijkcooperatie.org>